

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Хозесановская средняя общеобразовательная школа  
Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан»

Публичный отчет

о деятельности первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Хозесановская средняя общеобразовательная школа  
Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан»  
за 2021 год.

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса. Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета МБОУ «Хозесановская СОШ Кайбицкого МР РТ» основывается на требованиях:

- Устава Общероссийского Профсоюза образования;
- Положения о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи: Улучшение социально-экономического положения работников. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, учителя, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ «Хозесановская СОШ Кайбицкого МР РТ».

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет - рост минимального размера оплаты труда:

МРОТ	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Изменения
	7500 руб.		11.163 руб.		12.146 руб.	12.792 руб.	13.890 руб.	+8,5 к 2021г. + 85 к 2016г.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

### ДИНАМИКА

изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли «Образование»  
Республики Татарстан.

Категории работников	2016г.	2018г.	2020г.	2022г.
МРОТ	7500	11.272	12.792	13.890
1. Учебно-вспомогательный персонал I, II уровней	6831 (СПО) 8331 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	13.617 (+37,5%) 14.000 (+39,2%)
2. Педагогические работники: (ДОУ)	7965 (СПО) 9714 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	14.480 (СПО) 16.700 (ВПО) 16.732 (+17,5%)

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года

Активная позиция Профсоюза позволила добиться федеральной ежемесячной выплаты в размере 5000 тыс. рублей для кураторов групп в учреждениях среднего профессионального образования. (2084 человека, общая сумма финансирования в год составляет 162 млн.776 тысяч рублей).

3. Сред. з/пл. по экономике	28.160	30.742	(2020г.) 31.609	
- Сред. з/пл. в образовании	24.018	27.208	30.726	
- Сред. з/пл. - учителя	29.261	31.609	36.650	
- воспитателя -	26.293	27.208	31.099	
- пед. доп. образования	20.561	31.609	35.316	

Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су (Ижминводы)».

Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой.

По социальному проекту «За здоровьем в Крым» в 2021 году смогли поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете 0 члена профсоюза.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, медицинские работники имели возможность отдохнуть на борту теплохода в 2021 году. В нашем ОУ данным видом отдыха воспользовались 1 человек, учитель истории и обществознания Раззаков А.Д.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2021 год срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022 г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет; в наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Уважаемые коллеги!

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 28 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

Работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам, не было. Работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности, обратившихся на предоставление 3 дней дополнительного отпуска не было. Доплаты за вредные условия труда получили 2 работника.

Имеется уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсному движению.

Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня Здоровый образ жизни (перечислить) и в акциях, таких как «Профмарафон 365», «Лица первая».

Уважаемые коллеги!

В 2021 году, всего за шесть месяцев в нашем ОУ реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Мероприятия, в которых участвуют члены профсоюза, сопровождаются фотосъемкой, материалы размещаются на страничке сайта школы.

ППО работает в общероссийском проекте «Электронный профсоюз», создающем условия для дополнительной социальной поддержки членов профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программ.

Цели и задачи на 2022 год.

Основной целью на 2022 год остается защита прав и представление

интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений.

Прежде всего необходимо в 2022 году:

- обеспечить стабильность ППО;
- постоянно работать над совершенствованием корпоративной культуры;
- активнее вовлекать молодежь в профсоюзную деятельность, поддерживать и продвигать молодежные инициативы;

Желаю всем здоровья и успехов!

Бартязова С.А., председатель профсоюза